



Executive Education

Praxisnahe Inputs und handlungsnahe Werkzeuge
für Führungskräfte

CB Bildung & Beratung

Grundstr. 17

20257 Hamburg

www.c-behrens.de

Basistraining Führung

Führungskräfte müssen führen! Sie müssen vor allem gute Netzwerker sein, die mit anderen Menschen Beziehungen knüpfen können. Das setzt nicht nur eine hohe Empathie sondern auch soziale und kommunikative Kompetenzen voraus. Wer als Führungskraft in der Lage ist, auf andere Menschen einzugehen bleibt selbst in schwierigen Situationen handlungsfähig. Fehlen dagegen soziale Kompetenzen bleibt die ganze Abteilung auf der Strecke. „Wer heute führt muss persönliche Integrität, ethische Standfestigkeit und soziale Kompetenzen haben“, so kann man es dem Zukunftsreport 2019 entnehmen. Die Kernkompetenz zu entdecken und zu optimieren wird Schwerpunkt im Seminar „Executive Education“ sein.

Dieses Seminar ist Bildungsurlaub anerkannt und kann auch für die Weiterbildung in Transaktionsanalyse anerkannt werden.

Zielgruppe:

Wenn Sie neu in einer Führungsrolle sind oder Ihre Führungskompetenz auffrischen möchten, und sich folgende Fragen stellen, sollten Sie dieses Training besuchen:

- Wie kann ich meine Mitarbeiter*innen für die Ziele und Aufgaben begeistern?
- Wie werde ich den unterschiedlichen Anforderungen gerecht und behalte den Überblick?
- Wie kann ich meine Mitarbeiter*innen und mich selbst motivieren, immer wieder gemeinsam unser Bestes zu geben und dabei Spaß zu haben?
- Wie gewinne ich mein Team, gemeinsam die Herausforderungen anzugehen und voneinander zu lernen?
- Wie vermittele ich Sicherheit in unsicheren Zeiten?

Ziel der Fortbildung:

- Die ausgewählten Module entsprechen den Kernkompetenzen, die von Ihnen als Führungskraft gefordert werden.
- Dieses 6-tägige Training hilft Ihnen, innerhalb kürzester Zeit die eigene Führungsrolle in zentralen Punkten zu erfassen und auch schwierige Führungssituationen souverän zu bewältigen.
- Das kompakte Führungs-Know-how ist sofort in Ihrer Praxis anwendbar und schafft so einen spürbaren Gewinn in Ihrem Führungsalltag.

Der intensive Austausch unter „Gleichgesinnten“ und mit den kompetenten und erfahrenen Referenten in angenehmem Ambiente fördert die Lernatmosphäre.

Methoden:

Durch eine Kombination von theoretischen Modellen, Praxisübungen an aktuellen Fällen, verstehen durch Erleben und Fallsupervisionen erweitern Sie Ihre Führungskompetenz.

Basistraining Führung

Modul 1 am 18./19.02.2019:

Positionierung: Kontrolle oder Vertrauen? Konsequenz oder flexibel? Fordernd oder fördernd? Die Rolle „Führungskraft“: Selbstklärung und Erwartungsmanagement

- Die eigene Führungsrolle und wichtige Kernkompetenzen klären.
- Führungsstile kennen und den eigenen Führungsstil entwickeln.
- Werte und Ziele
- Umgang mit Rollendilemmata

Ihr Nutzen:

- *Sie setzen sich intensiv mit Ihrer Führungsrolle auseinander und überprüfen dabei Ihren Führungsstil.*
- *Sie profitieren von Trainer- und Gruppenfeedback und erhalten so Hinweise zur Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit.*

Modul 2 am 25./26.03.2019

Kommunikation und Führung

- Grundlagen der Kommunikation erfahren.
- Feedback gezielt als Führungsinstrument nutzen.
- Gesprächstechniken praxisnah anwenden.
- Eigene Kommunikationsverhalten in der Praxis reflektieren.
- Führung, Macht und Verantwortung.

Ihr Nutzen:

- *Sie kennen die Bedeutung und die Chancen von Kommunikation für Ihre Führungsaufgabe.*
- *Sie lernen, kooperativ und konstruktiv zu kommunizieren.*
- *Sie lernen, auch in schwierigen Situationen authentisch und klar zu kommunizieren*

Modul 3 am 06./07.05.2019 Teil 1

Gute Stimme – starke Wirkung (06.05.2019)

- Der eigenen Stimme Raum geben
- Praktische Übungen für eine tragfähige Stimme
- Authentizitätstraining und Schauspieltechnik

Ihr Nutzen:

- *Sie lernen die eigene Stimme bewusst einzusetzen*
- *Sicherer Umgang mit Stimme und Körperhaltung .Sie erarbeiten sich solide Grundlagen um gut gerüstet in Meetings, Präsentationen und Mitarbeitergesprächen aufzutreten*

Basistraining Führung

Teamleading und Teamprozesse (07.05.2019) Teil 2

- Erfolgsfaktoren für Teams kennenlernen: Motivationsförderer und –barrieren ermitteln
- Teamrollen und -strukturen erkennen und beeinflussen.
- Instrumente der Teamentwicklung nutzen.
- Umgang mit Konflikten: Ursachen und Merkmale von Konflikten kennen; Konflikt dynamiken unterbrechen.

Ihr Nutzen

- *Sie lernen die Chancen und Risiken von Teamarbeit kennen.*
- *Sie lernen, Rollen und Einflussfaktoren zu ordnen, Störungen aufzunehmen und konstruktive Lösungsimpulse zu setzen.*
- *sie bekommen das Handwerkszeug, um Konflikte rechtzeitig zu erkennen, zu verstehen, konstruktiv anzugehen und positiv zu nutzen.*

Termine:

18./19.02.2019

25./26.03.2019

06./07.05.2019

Montag 10.00 – 17.00 Uhr und Dienstag 9.00-16.00 Uhr

Ort:

Institut CB Bildung & Beratung, Grundstr. 17, 20257 Hamburg-Eimsbüttel.

Kosten:

Gesamtkosten: 995,00 € + MwSt.

Alle Module sind auch einzeln buchbar: pro Modul: 390,00€ + MwSt.

Leitung:

Christine Behrens, Geschäftsführerin CB Bildung & Beratung, Lehrtrainerin, Transaktionsanalytikerin

Gasttrainerin: Carmen Rutzel, Schauspielerin und Sprech- und Stimmtrainerin